

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГУМАНИТАРНЫХ
НАУК»

**Результаты проведения опроса
мнения представителей работодателей
о качестве подготовки обучающихся ГАУГН
по образовательной программе
38.03.01 «Экономика»
направленность (профиль) «Общий»
(отчет)**

Оглавление

Введение	3
1 Методология анкетирования	5
1.1 Структура анкеты	5
1.2 Критерии оценивания	6
2 Обработка результатов анкетирования	8
3 Результаты ответов представителей работодателей	8
3.1 Блок «Участие работодателей в реализации образовательной программы»	8
3.2 Блок «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы»	10
3.3 Блок «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы»	12
Заключение	17

Введение

Мониторинг мнения представителей работодателей о качестве подготовки обучающихся в Университете является одной из форм осуществления внутренней независимой оценки качества образования в ГАУГН и выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области образования.

Представители работодателей являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами Университета и будущими работодателями для выпускников.

В соответствии с **приказом Врио ректора ГАУГН № 53/3 от 23.06.2023 г.** «О проведении оценки представителями работодателей качества подготовки обучающихся в ГАУГН» опрос проводился с 24.06.2023 г. по 01.07.2023 г.

Используемый метод сбора информации – массовый анкетный опрос посредством заполнения индивидуальной формы ответов представителей работодателей на вопросы анкеты в электронном виде на базе Google Forms Формы Гугл.

Объект исследования – весь состав представителей работодателей, участвующий в реализации образовательной программы 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий») в Университете.

Предмет исследования – качество подготовки выпускников образовательной программы 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий») Университета.

Цели исследования – изучение мнения представителей работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий») о качестве подготовки выпускников указанной программы в Университете.

Задачи исследования:

1. выявить уровень удовлетворенности представителями работодателей качеством подготовки выпускников Университета по образовательной программе 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий»);
2. определить уровень удовлетворенности представителей работодателей полнотой сформированных компетенций выпускников и их личностных качеств.
3. определить степень готовности представителей работодателей к дальнейшему трудоустройству выпускников вуза и выявить перспективные, с точки зрения представителей работодателей, формы сотрудничества с Университетом;
4. выявить неиспользованные резервы для повышения качества процесса подготовки студентов к будущей профессиональной деятельности, основываясь на рекомендациях представителей работодателей.
5. сформировать в соответствии с результатами исследования и анализа анкетирования рекомендации руководству Университета, факультетов и кафедр по повышению качества подготовки выпускников ГАУГН по образовательной программе 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий»);
6. формирование банка данных для последующего сравнительного анализа.

1 Методология анкетирования

1.1 Структура анкеты

Качество подготовки обучающихся в Университете по образовательной программе 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий») оценивалось по одиннадцати показателям, объединенным в три блока:

Блок	Вопрос (№ в анкете)
Участие работодателей в реализации образовательной программы	Принимаете ли Вы участие в разработке или рецензировании любой из видов методической документации (рабочих программ дисциплин (модулей), фондов оценочных средств, программ практик и прочее)? (№ 1)
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии? (№ 2)
	Принимаете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, обучающихся на практику? (№ 3)
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы	Трудоустраиваете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, обучающихся для выполнения временной/сезонной работы в организации? (№ 4)
	Трудоустраиваете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, выпускников образовательной программы? (№ 5)
	Могли бы Вы рекомендовать выпускников ГАУГН другим работодателям? (№ 6)
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников в целом? (№ 7)
	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? (№ 8)
	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? (№ 9)
	Какие профессиональные компетенции, на Ваш взгляд, не достаточно сформированы у выпускников? (можно выбрать несколько вариантов ответов) (№ 10)
	На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы? (оставьте, пожалуйста, свои рекомендации) (№ 11)

1.2 Критерии оценивания

Блок «Участие работодателей в реализации образовательной программы»

представлен вопросами закрытого шкального типа со шкалой следующего вида для вопросов № 1 и 2:

- да, регулярно
- да, время от времени
- нет
- не знал (а), что это возможно

со шкалой следующего вида для вопроса № 3:

- да, регулярно
- да, время от времени
- нет
- не знаю

Блок «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы» представлен вопросами закрытого шкального типа со шкалой следующего вида для вопросов № 4 и 5:

- да, регулярно
- да, время от времени
- нет
- не знаю

со шкалой следующего вида для вопроса № 6:

- да, безусловно
- да, но не всех

- нет
- затрудняюсь ответить

Блок «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы» представлен вопросами нескольких типов. Три вопроса (№ 7, 8, 9) закрытого шкального типа.

Вопрос № 7 со шкалой следующего вида:

- высокое
- выше среднего
- среднее
- ниже среднего
- низкое
- затрудняюсь ответить

Вопросы № 8 и 9 со шкалой следующего вида:

- полностью удовлетворен
- удовлетворен в большей мере
- удовлетворен в меньшей мере
- не удовлетворен
- затрудняюсь ответить

Вопрос № 10 полузакрытого типа с множественным выбором. В качестве шкалы ответов перечислены профессиональные компетенции.

Вопрос № 11 простого открытого типа, предполагающий развернутый комментарий (по желанию).

2 Обработка результатов анкетирования

После завершения опроса проводилась обработка полученных данных. Генеральная совокупность анкетирования включала 30 представителей работодателей, принимающих участие в реализации образовательной программы 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий»). В результате в опросе приняли участие 30 человек (100% от предполагаемой численности опрашиваемых). Выборка является репрезентативной. Таким образом, обработке подлежали 30 анкет.

Примечание: при расчёте % количества ответов погрешность может составлять $\pm 0,1$ %, это связано с округлением до десятых долей.

3 Результаты ответов представителей работодателей

В соответствии с методикой исследования для каждого закрытого вопроса рассчитывалось процентное соотношение выбранных вариантов ответов.

3.1 Блок «Участие работодателей в реализации образовательной программы»

1. Принимаете ли Вы участие в разработке или рецензировании любой из видов методической документации (рабочих программ дисциплин (модулей), фондов оценочных средств, программ практик и прочее)?

30 ответов

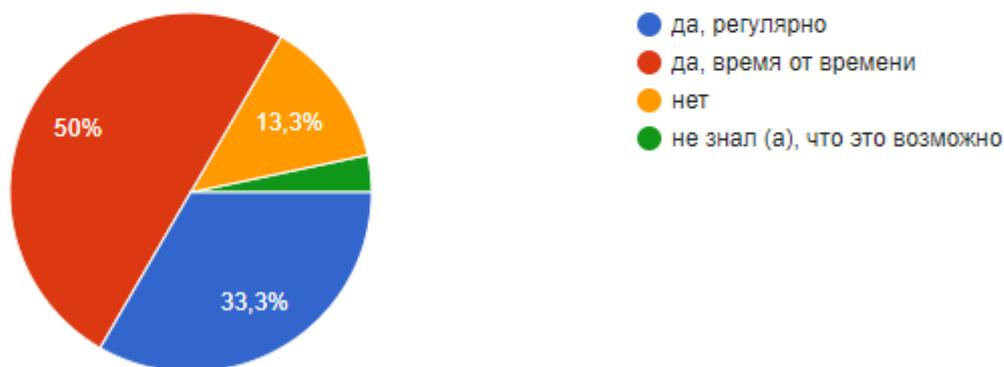


Рис. 1

2. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии ГАУГН?

30 ответов

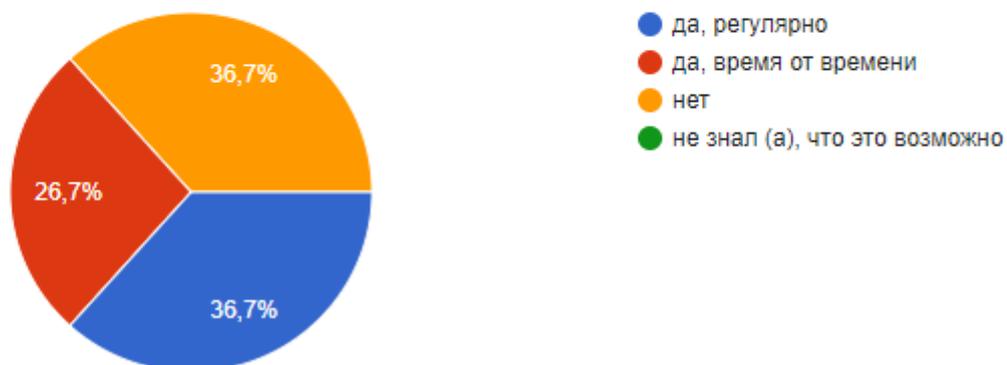


Рис. 2

3. Принимаете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, обучающихся ГАУГН на практику?

30 ответов

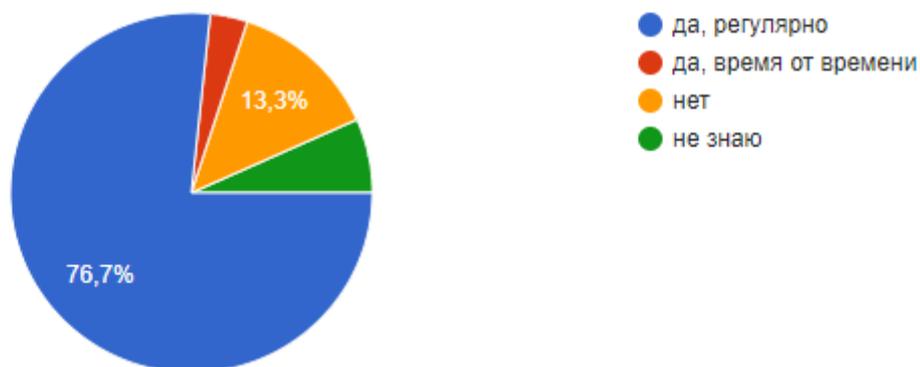


Рис. 3

Блок вопросов «Участие работодателей в реализации образовательной программы»	да, регулярно (%)	да, время от времени (%)	нет (%)	не знал (а), что это возможно/ не знаю (%)
Принимаете ли Вы участие в разработке или рецензировании любой из видов методической документации (рабочих программ дисциплин (модулей), фондов оценочных средств, программ практик и прочее)?	33,3	50	13,3	3,3
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	36,7	26,7	36,7	0
Принимаете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, обучающихся ГАУГН на практику?	76,7	3,3	13,3	6,7
Среднее значение	48,9	26,7	21,1	3,3

Исследование блока вопросов об участии представителей работодателей в реализации образовательной программы 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий») показало следующий результат: представители работодателей задействованы на 75,6% в объеме работ по реализации образовательной программы.

3.2 Блок «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы»

4. Трудоустраиваете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, обучающихся ГАУГН для выполнения временной/сезонной работы в организации?

30 ответов

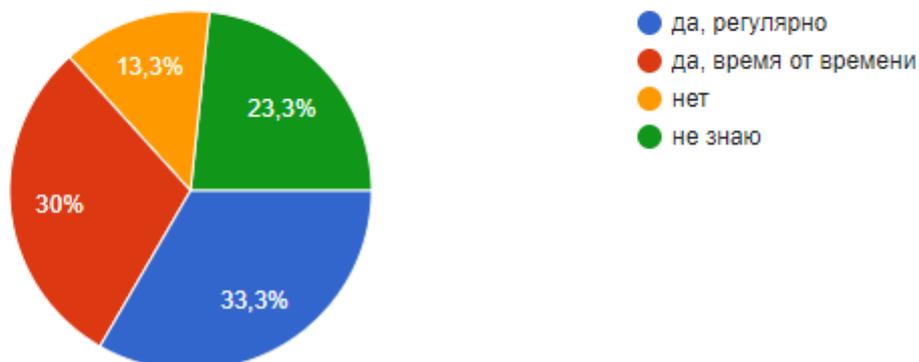


Рис. 4

5. Трудоустраиваете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, выпускников образовательной программы?

30 ответов

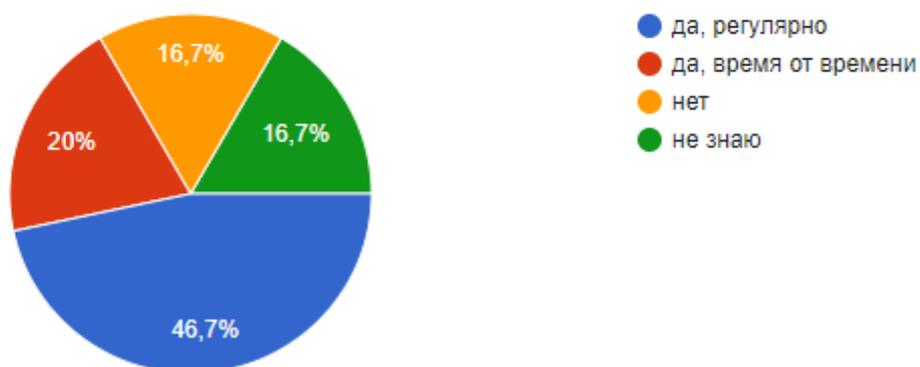


Рис. 5

6. Могли бы Вы рекомендовать выпускников ГАУГН другим работодателям?

30 ответов

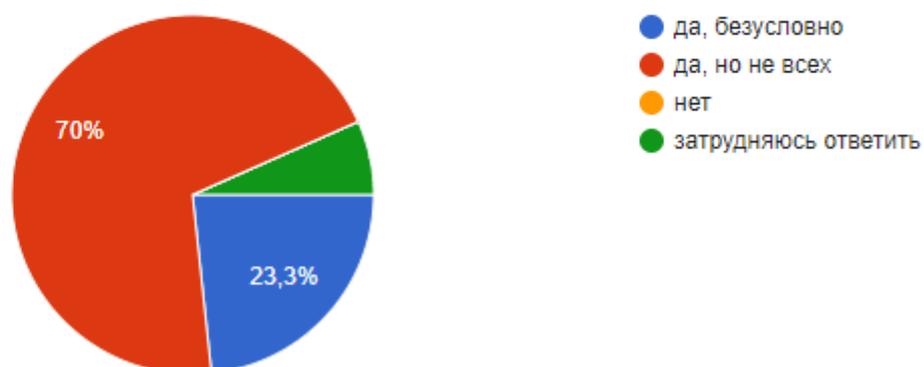


Рис. 6

Блок вопросов «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы»	да, регулярно/да, безусловно (%)	да, время от времени/да, но не всех (%)	нет (%)	не знаю/затрудняюсь ответить (%)
Трудоустраиваете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, обучающихся для выполнения временной/сезонной работы в организации?	33,3	30	13,3	23,3
Трудоустраиваете ли Вы или организация, в которой Вы занимаетесь практической деятельностью, выпускников образовательной программы?	46,7	20	16,7	16,7
Могли бы Вы рекомендовать выпускников ГАУГН другим работодателям?	23,3	70	0	6,7
Среднее значение	34,4	40	10	15,6

Исследование блока вопросов об участии представителей работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий») показало следующие результаты: 74,4% представителей работодателей принимают участие и 25,6% не участвуют в трудоустройстве обучающихся и выпускников образовательной программы.

3.3 Блок «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы»

7. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников в целом?

30 ответов

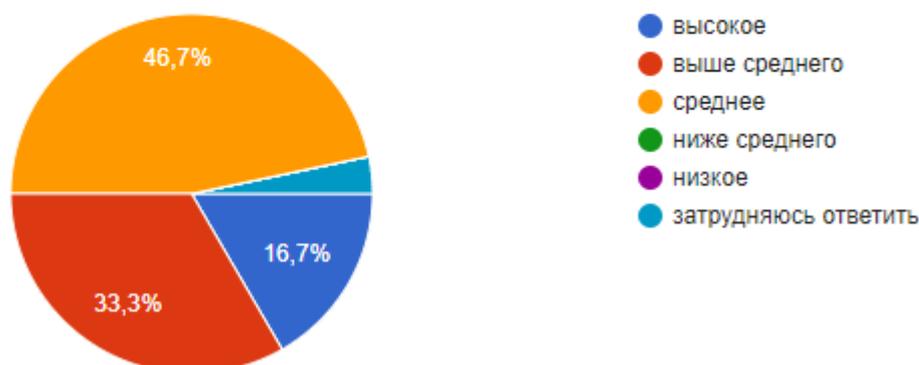


Рис. 7

Ответы на вопрос об оценке качества подготовки выпускников в целом распределились следующим образом: 16,7% опрошенных считают его высоким, 33,3% респондентов оценивают качество подготовки выпускников выше среднего, средним его считают 46,7% анкетированных представителей работодателей и 3,3% затруднились ответить.

8. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

30 ответов



Рис. 8

9. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

30 ответов



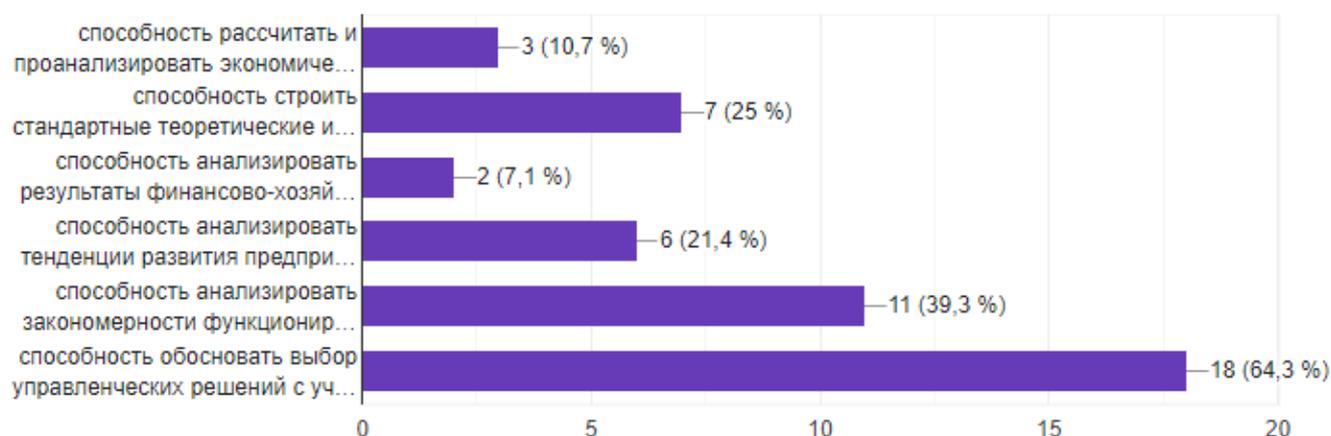
Рис. 9

Блок вопросов «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы»	полностью удовлетворен (%)	удовлетворен в большей мере (%)	удовлетворен в меньшей мере (%)	не удовлетворен (%)	затрудняюсь ответить (%)
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	10	40	36,7	3,3	10
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	6,7	46,7	16,7	3,3	26,7
Среднее значение	8,4	43,4	26,7	3,3	18,4

Исследование удовлетворенности уровнем теоретической и практической подготовки выпускников отмечено следующими показателями: полностью удовлетворены 8,4% представителей работодателей, 43,4% удовлетворены в большей степени, 26,7% удовлетворены в меньшей степени, 3,3% не удовлетворены и 18,4 затруднились ответить.

10. Какие профессиональные компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников? (можно перечислить несколько вариантов ответов)

28 ответов



При исследовании результатов блока «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы» важным было узнать, какие профессиональные компетенции у выпускников недостаточно сформированы, по мнению представителей работодателей. Надо отметить, что 2 представителя работодателей (6,7% от общего числа опрошиваемых) считают, что

выпускники обладают всеми указанными в образовательной программе профессиональными компетенциями. Поэтому данный показатель рассчитывался из ответов 28 анкетированных. Среди 6 представленных на выбор компетенций были отмечены все с процентным соотношением частоты их указания:

- способность обосновать выбор управленческих решений с учетом критериев оценки экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений (64,3%);

- способность анализировать закономерности функционирования и тенденции развития национальной экономики (39,3%);

- способность строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать полученные результаты (25%);

- способность анализировать тенденции развития предприятий и организаций в цифровой экономике (21,4%);

- способность рассчитать и проанализировать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (10,7%);

- способность анализировать результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций (7,1%).

В открытом вопросе о том, **на формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы**, представителями работодателей было отмечено следующее:

- способность обосновать выбор управленческих решений с учетом критериев оценки экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений;

- способность анализировать закономерности функционирования и тенденции развития национальной экономики;

- анализировать и интерпретировать финансовую информацию и использовать полученные сведения для принятия решений;

- умение выбрать и корректно применить нужный инструмент для анализа экономических явлений и процессов;

- знания и навыки создания эссе, cv, современных слайдов для корпораций и их отличия от научных презентаций, одностраничных сайтов в Tilda и т.д.;

- практическое использование полученных знаний;

- умение критически обрабатывать информацию: предложения, рекомендации и методики решения практических задач;

- навык оформления и описания результатов исследования научным языком;

- аналитические навыки;

- умение объяснять свою позицию;

- умение выступать перед аудиторией;

- самостоятельное мышление;

При ответе на этот вопрос встретилось мнение о том, что дело не в профессиональных навыках, а в отсутствие понимания у студентов, как развивается экономика в целом и российская, в частности.

Заключение

Результаты опроса представителей работодателей об оценке качества подготовки обучающихся 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий») в Университете позволили сделать следующие выводы:

1. большая часть представителей работодателей принимает участие в реализации данной образовательной программы;
2. подавляющее большинство представителей работодателей трудоустраивает обучающихся и выпускников, а также рекомендует выпускников образовательной программы другим работодателям;
3. в целом представители работодателей удовлетворены уровнем подготовки выпускников Университета по указанной образовательной программе.

В ходе анкетирования представители работодателей внесли предложения и оставили замечания по развитию образовательной программы в части компетенций и навыков выпускников.

Полученные результаты исследования и анализа будут использованы для дальнейшей реализации образовательной программы 38.03.01 «Экономика» (профиль «Общий») и повышения качества подготовки выпускников Университета.