

## П Р И К А З

г. Москва

«23» июня 2023 г.

№ 53

### **О проведении оценки представителями профессорско-преподавательского состава качества организации учебного процесса и условий труда в Университете**

В соответствии с требованиями ст. 89 ч.2 п. 7 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. (с изменениями и дополнениями), приказом Рособнадзора № 660, Минпросвещения России № 306, Минобрнауки России № 448 от 24.04.2023 г. и в целях совершенствования организации учебного процесса и условий труда профессорско-преподавательского состава

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Центру развития качества образования (Е. Е. Ишкова) организовать проведение анонимного мониторинга мнения представителей профессорско-преподавательского состава о качестве организации учебного процесса и условий труда в Университете.

2. Утвердить анкету для представителей профессорско-преподавательского состава «Оценка представителями профессорско-преподавательского состава качества организации учебного процесса и условий труда в Университете по результатам 2022-2023 учебного года» в соответствии с приложением 1.

3. Руководству структурных подразделений Университета оказать максимальное содействие в проведении мероприятий по объективной оценке качества организации учебного процесса и условий труда представителями ППС.

4. Обратить внимание руководителей факультетов и образовательных программ на недопустимость попыток влияния на результаты анкетирования.

5. Управлению цифрового развития (А. В. Журавлев) обеспечить техническое сопровождение мероприятий оценки качества организации учебного процесса и условий труда представителями ППС с учетом необходимости анонимного характера анкетирования.

6. Внести в п. 4 Приложения № 3 к Приказу врио ректора ГАУГН от 03 февраля 2023 г. № 14 «О проведении оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры» в части изменения срока проведения оценки представителями профессорско-преподавательского состава качества организации учебного процесса и условий труда в Университете с «до 31 мая 2023 г.» на «до 01 июля 2023 г.».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по оценке и развитию качества образования О. Ю. Юдакову.

Врио ректора



И. М. Сокольщик

**Оценка представителями профессорско-преподавательского состава  
качества организации учебного процесса и условий труда в Университете  
по результатам 2022-2023 учебного года**

Уважаемые коллеги!

Центр развития качества образования, в соответствии с планом работы на 2022-2023 учебный год., проводит мониторинг представителей профессорско-преподавательского состава с целью изучения уровня удовлетворенности организации учебного процесса и условиями труда в ГАУГН. Нам важно понимать, что вызывает у ППС сложности или, наоборот, согласие и удовлетворение в перечисленных направлениях работы. Опрос является частично анонимным – Вам не надо указывать свое имя и фамилию. Результаты опроса будут использованы в исследовании по данному вопросу.

Просим принять активное участие в опросе и благодарим Вас за активную обратную связь!

**1. Ваш пол:**

- мужской
- женский

**2. Ваш возраст:**

- до 35 лет
- от 35 до 55
- старше 55

**3. Укажите, пожалуйста, факультет/структурное подразделение (можно указать несколько вариантов ответов)**

- факультет психологии
- экономический факультет (направление подготовки «Экономика»)
- экономический факультет (направление подготовки «Менеджмент»)
- социологический факультет
- юридический факультет
- факультет политологии
- факультет мировой политики
- исторический факультет (направление подготовки «История»)
- исторический факультет (направление подготовки «Культурология»)
- философский факультет
- восточный факультет
- филологический факультет

**4. Как долго Вы работаете в ГАУГН?**

- меньше 1 года
- от 1 до 5 лет

- от 5 до 15 лет
- от 15 до 25 лет
- свыше 25 лет

**5. Укажите, пожалуйста, педагогический стаж работы в ГАУГН:**

- меньше 1 года
- от 1 до 5 лет
- от 5 до 15 лет
- от 15 до 25 лет
- свыше 25 лет

**6. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяет организация труда в ГАУГН в целом?**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**7. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания \_\_\_\_\_**

**8. Как Вы оцениваете свою учебную нагрузку?**

- учебная нагрузка нормальная
- учебная нагрузка чрезмерная
- учебная нагрузка недостаточная
- не веду преподавательскую деятельность

**9. По каким причинам Вы работаете в образовательной организации?**

- хорошая техническая и информационная обеспеченность
- возможность для профессионального роста
- возможность заниматься научной работой
- возможность карьерного роста
- комфортный психологический климат
- высокий статус образовательной организации в регионе
- высокий заработок
- другое (укажите) \_\_\_\_\_

**10. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяет размер заработной платы**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- другое (укажите) \_\_\_\_\_

**11. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**



**12. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяет возможность для переобучения, повышения квалификации в ГАУГН**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**13. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**14. Насколько Вы удовлетворены системой повышения квалификации в ГАУГН (под системой подразумевается форма подачи материала, содержание, сроки, место, качество в целом)?**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**15. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**16. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяет возможность карьерного роста**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**17. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**18. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяет отношение к Вам непосредственного руководства**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**19. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**20. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяют Ваши взаимоотношения с коллегами**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**21. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**22. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяют взаимоотношения со студентами**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**23. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**24. Понятны ли Вам стратегические цели развития ГАУГН?**

- Хорошо понятны
- Отчасти понятны
- Непонятны
- Затрудняюсь ответить
- другое (укажите) \_\_\_\_\_

**25. Как Вы оцениваете качество обучения в ГАУГН?**

- Очень низкое
- Низкое
- Ниже среднего
- Выше среднего
- Высокое
- Очень высокое
- Затрудняюсь ответить
- другое (укажите) \_\_\_\_\_

**26. Как Вы оцениваете качество воспитательной работы в ГАУГН?**

- очень хорошее
- удовлетворительное
- плохое
- Затрудняюсь ответить
- Другое (укажите) \_\_\_\_\_

**27. Как Вы оцениваете качество научной работы в ГАУГН?**

- очень хорошее
- удовлетворительное
- плохое
- Затрудняюсь ответить
- другое (укажите) \_\_\_\_\_

**28. Как Вы оцениваете качество учебно-методической работы в ГАУГН?**

- очень хорошее
- удовлетворительное
- плохое

- Затрудняюсь ответить
- другое (укажите) \_\_\_\_\_

**29. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяет материально-техническое обеспечение и оснащённость рабочего места**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**30. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**31. Укажите, в какой мере Вас удовлетворяет санитарно-гигиенические условия труда**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**32. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**33. Укажите, пожалуйста, в какой мере Вас удовлетворяют условия труда в ГАУГН в целом**

- полностью удовлетворен(а)
- частично удовлетворен(а)
- не удовлетворен(а)
- затрудняюсь ответить

**34. Если Вы не удовлетворены, то укажите причины/замечания/пожелания**

**35. Что, по Вашему мнению, препятствует полной реализации должностных обязанностей на Вашем рабочем месте? (можно отметить несколько вариантов ответов)**

- отсутствие четкой постановки задач со стороны руководства
- недостаточно высокий уровень исполнительности и ответственности со стороны подчиненных (для заведующих кафедрами)
- субъективное (несправедливое) отношение между начальником и подчиненным, создающее нервозность в работе
- поступление поручений (разовых, постоянных) от руководства, которые не соответствуют прямым должностным обязанностям
- проблема разумного, рационального распределения руководителями исполнения того или иного документа
- психофизическая утомляемость
- недостаточная профессиональная подготовка

- другое (укажите) \_\_\_\_\_

**36. Хотели бы Вы перейти на другую работу?**

- да  
 при определенных условиях, возможно, да  
 нет  
 затрудняюсь ответить

**37. Ваши предложения и замечания по улучшению организации и условий труда в ГАУГН**

**38. Укажите, пожалуйста, Вашу должность в ГАУГН**

- Профессор  
 Доцент  
 Старший преподаватель  
 Преподаватель  
 Ассистент  
 Декан, заместитель декана  
 Заведующий кафедрой, заместитель заведующего кафедрой  
 Руководитель структурного подразделения  
 Сотрудник/специалист администрации  
 Учебно-вспомогательный персонал (инженер, лаборант и т.п.)  
 Другое (укажите) \_\_\_\_\_

**39. Оцените, пожалуйста, качество данного опроса**

- плохо  
 скорее плохо  
 скорее хорошо  
 хорошо  
 отлично  
 затрудняюсь ответить

**40. Каких вопросов Вам не хватило, что стоит изменить в опросе?**