

Таблица 1

## Планируемые результаты освоения

| Виды деятельности   | Профессиональные компетенции или трудовые функции (формируются) ПСК   |
|---|---|
| ВД 1. Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации                              | ПСК-1 <sup>1</sup> Определение направлений развития организации<br>ПСК-2 <sup>2</sup> Разработка стратегии управления изменениями в организации |
| ВД 2. Управление бизнес-анализом  | ПСК-3 <sup>3</sup> Руководство бизнес-анализом  |
| ВД 3. Разработка и реализация маркетинговых программ с использованием инструментов комплекса маркетинга | ПСК-4 <sup>4</sup> Разработка, внедрение и совершенствование системы маркетинговых коммуникаций в организации                                   |
| ВД 4. Управление маркетинговой деятельностью организации  | ПСК-5 <sup>5</sup> Формирование маркетинговой стратегии организации   |
| ВД 5. Стратегическое управление персоналом  | ПСК-6 <sup>6</sup> Разработка системы стратегического управления персоналом   |

<sup>1</sup> Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 года № 592н (В редакции, введенной в действие с 20 января 2019 года приказом Минтруда России от 14 декабря 2018 года № 807н, код 08.037)

<sup>2</sup> Там же

<sup>3</sup> Там же

<sup>4</sup> Профессиональный стандарт «Маркетолог» (утв. приказом Минтруда России от «04» июня 2018 г. № 366н, код 08.035)

<sup>5</sup> Там же

<sup>6</sup> Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Минтруда России от 09.03.2022 № 109н, код 07.003)

|   |   |
|---|---|
|   | <p>ПСК-7<sup>7</sup> Реализация системы стратегического управления персоналом</p> <p>ПСК-8<sup>8</sup> Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации</p>  |
| ВД 6. Управление процессом финансового консультирования в организации (подразделении) | ПСК-9 <sup>9</sup> Разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования   |
| ВД 7. Построение интегрированной системы управления рисками организации               | <p>ПСК-10<sup>10</sup> Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p> <p>ПСК-11<sup>11</sup> Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений</p> |

---

<sup>7</sup> Там же

<sup>8</sup> Там же

<sup>9</sup> Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2015 г. № 167н, код 08.008).

<sup>10</sup> Профессиональный стандарт "Специалист по управлению рисками" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 года N 564н, код 08.018).

<sup>11</sup> Там же

|   |   |
|---|---|
| ВД 8. Управление цифровой трансформацией организации, региона, страны | ПСК-12 <sup>12</sup> Управление цифровой стратегией организации (региона, страны) |
|---|---|

|  |
|--|
| <b>Общепрофессиональные компетенции (ОПК)</b>  |
| <p>ОПК-1<sup>13</sup> Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;</p> <p>ОПК-2<sup>14</sup> Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;</p> <p>ОПК-3<sup>15</sup> Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;</p> <p>ОПК-4<sup>16</sup> Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных</p> |

<sup>12</sup> Профессиональный стандарт «Менеджер по информационным технологиям» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.08.2021 № 588н, код 06.014).

<sup>13</sup> Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры) (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952)

<sup>14</sup> Там же

<sup>15</sup> Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры) (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952)

<sup>16</sup> Там же

навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

### **Универсальные компетенции (УК)**

УК-1<sup>17</sup> Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий;

УК-2<sup>18</sup> Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-3<sup>19</sup> Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели

---

<sup>17</sup> Там же

<sup>18</sup> Там же

<sup>19</sup> Там же

